



## รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

### ๑. หลักการและเหตุผล

ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ได้กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการพัฒนา และปรับระบบการบริหารจัดการไปสู่เป้าหมายที่สำคัญ คือ “การเป็นหน่วยงานภาครัฐที่มีความโปร่งใส ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ” ด้วยการปรับเปลี่ยนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นภาครัฐ เปิดกว้าง มีความเปิดเผย โปร่งใสในการทำงาน เปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร ของทางราชการ โดยแผนแม่บท ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้กำหนดเป็นตัวชี้วัดที่สำคัญ คือ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ร้อยละ ๘๐ ของหน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการ ประเมิน ITA ต้องมีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ที่ ๘๕ คะแนนขึ้นไป และภายในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๘๐ หน่วยงานภาครัฐทุกแห่งที่เข้ารับการประเมิน ITA ต้องมีผลประเมินผ่านเกณฑ์ที่ ๙๐ คะแนนขึ้นไป ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย ปี๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ ปี๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ปี ๒๕๗๑ - ๒๕๗๕ ปี๒๕๗๖ - ๒๕๘๐ ร้อยละ ร้อยละ ๘๐ ร้อยละ ๑๐๐ ร้อยละ ๘๐ ร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยงาน (๘๕ คะแนนขึ้นไป) (๘๕ คะแนนขึ้นไป) (๙๐ คะแนนขึ้นไป) (๙๐ คะแนนขึ้นไป) ที่ผ่านเกณฑ์ การประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ องค์การบริหารส่วนตำบลประศุก ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA โดยมีผลคะแนนอยู่ในระดับ A เป็นไปตามค่าเป้าหมาย แต่จากรายงานการศึกษาและวิเคราะห์ผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ขององค์การบริหารส่วนตำบลประศุก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ พบว่า บางตัวชี้วัดมีผลคะแนนการประเมินไม่เป็นไปตามค่าความคาดหวัง องค์การบริหารส่วนตำบลประศุก จึงได้จัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานขึ้น เพื่อนำจุดแข็ง จุดอ่อน มากำหนดประเด็น เพื่อแก้ไขข้อบกพร่องโดยเร็ว ประเด็นที่ต้องได้รับการพัฒนาให้ดีขึ้น และข้อเสนอแนะจากการวิเคราะห์ฯ พร้อม กำหนดมาตรการเพื่อให้หน่วยงานภายในที่รับผิดชอบภารกิจนำไป เป็นแนวทางปฏิบัติ และมีมาตรการตรวจติดตาม ผลการปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ จนมีผลการดำเนินงานเป็นไป ตามมาตรการที่กำหนด องค์การบริหารส่วนตำบล ประศุกจึงได้จัดทำรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการ ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของ องค์การบริหารส่วนตำบลประศุก

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลประศุก ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ และได้กำหนดมาตรการ/แนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลประศุก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ โดยได้มีการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลประศุก ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
<p>๑. การเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการดำเนินงานของ อบต.</p>	<p>๑. แต่งตั้งผู้แทนหน่วยงาน และประชาชน เป็นคณะกรรมการหรือคณะทำงาน ในการดำเนินงานต่างๆ ของ อบต. เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- คณะกรรมการพัฒนา อบต.</li> <li>- คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผน</li> <li>- คณะกรรมการศูนย์ยุติธรรมชุมชน</li> <li>- คณะกรรมการช่วยเหลือประชาชน เป็นต้น</li> </ul> <p>๒. จัดประชุมคณะกรรมการ และคณะทำงาน ในการดำเนินงาน โครงการหรือกิจกรรมต่างๆ เพื่อให้มีส่วนร่วมคิดร่วมวางแผน ร่วมดำเนินการ ร่วมติดตามและประเมินผล</p>	<p>สำนักปลัด กองคลัง</p>	<p>ตลอดปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>	<p>รายงานผลการดำเนินการหรือนำไปเปิดเผยบนเว็บไซต์</p>	<p>เห็นควรจัดทำ</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ / คณะทำงาน</li> <li>๒. รายงานการประชุม</li> <li>๓. รายงานผลการดำเนินการโครงการ / กิจกรรม</li> </ol>

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
<p>๒. การเปิดเผยข้อมูล ที่สำคัญและหลากหลาย</p>	<p>๑. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน สำหรับการประเมิน ITA</p> <p>๒. คณะทำงานจัดทำและเผยแพร่ ข้อมูลที่ประชาชนควรทราบให้ครบถ้วนทุกประเด็น การประเมิน ทางเว็บไซต์ของ อบต.</p> <p>๓. ติดตามและประเมินผล</p>	<p>สำนักปลัด ฯ กองคลัง</p>	<p>ก.พ.-พ.ค. ๒๕๖๖</p>	<p>- จัดการประชุมชี้แจงให้ความรู้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสบุคลากรในสังกัด</p> <p>- จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เผยแพร่บนเว็บไซต์</p>	<p>- สร้างความรู้ความเข้าใจกับบุคลากรในสังกัดในหน่วยงานให้ทราบถึงมาตรการต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลประจักษ์</p> <p>- สร้างความรู้ความเข้าใจให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกทราบถึงการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารบนเว็บไซต์</p>
<p>๓. การสร้างฐานความคิดการแยกแยะประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวม</p>	<p>๑. เสริมสร้างฐานความคิดแยกแยะประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวม โดยประกาศมาตรการ / จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์</p> <p>๒. จัดทำคู่มือแนวปฏิบัติในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ</p>	<p>สำนัก ปลัด</p>	<p>ม.ค.-เม.ย. ๒๕๖๖</p>	<p>รายงานผลการปฏิบัติงาน/ผลการประเมิน หรือนำไปเปิดเผยบนเว็บไซต์หรือร่วมทำกิจกรรมจิตอาสาแทน</p>	<p>เห็นควรกำชับให้บุคลากรในสังกัดปฏิบัติและจัดทำคำสั่งมอบหมาย</p>

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
<p>๔. การเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการดำเนินงานของ อบต.</p>	<p>๑. แต่งตั้งผู้แทนหน่วยงาน และประชาชน เป็นคณะกรรมการหรือคณะทำงาน ในการดำเนินงานต่างๆ ของ อบต. เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- คณะกรรมการพัฒนา อบต.</li> <li>- คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผน</li> <li>- คณะกรรมการศูนย์ยุติธรรมชุมชน</li> <li>- คณะกรรมการช่วยเหลือประชาชน เป็นต้น</li> </ul> <p>๒. จัดประชุมคณะกรรมการ และคณะทำงาน ในการดำเนินงาน โครงการหรือกิจกรรมต่างๆ เพื่อให้มีส่วนร่วมคิดร่วมวางแผน ร่วมดำเนินการ ร่วมติดตามและประเมินผล</p>	<p>สำนักปลัด กองคลัง</p>	<p>ตลอดปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดการประชุมชี้แจงให้ความรู้</li> <li>- จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์</li> <li>- เผยแพร่บนเว็บไซต์</li> </ul>	<ol style="list-style-type: none"> <li>๑. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ / คณะทำงาน</li> <li>๒. รายงานการประชุม</li> <li>๓. รายงานผลการดำเนินงานโครงการ / กิจกรรม</li> </ol>
<p>๕. การเปิดเผยข้อมูล ที่สำคัญและหลากหลาย</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>๑. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน สำหรับการประเมิน ITA</li> <li>๒. คณะทำงานจัดทำและเผยแพร่ ข้อมูลที่ประชาชนควรทราบให้ครบถ้วนทุกประเด็นการประเมินทางเว็บไซต์ของ อบต.</li> <li>๓. ติดตามและประเมินผล</li> </ol>	<p>สำนักปลัด</p>	<p>ม.ค.-เม.ย. ๒๕๖๖</p>	<p>รายงานผลการปฏิบัติงาน/ผลการประเมิน หรือนำไปเปิดเผยบนเว็บไซต์</p>	<p>เห็นควรกำชับให้บุคลากรในสังกัดปฏิบัติ และจัดทำคำสั่งมอบหมาย</p>

